



Personalaufbaukonzept Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

September 2020

Agenda

- 1. Personelle Ausgangssituation und Personalbedarf in den Dienstarten**
- 2. Analyse in den Dienstarten**
- 3. Möglichkeiten der Personalgewinnung**
- 4. Erwartete Kosten**

1. Personelle Ausgangssituation und Personalbedarf in den Dienstarbeit

	Arbeits- vertragliche Besetzung	IST- Besetzung	Plan	Sich ergebender Personal- bedarf
Ärzte	2,80	1,00	9,00	8,00
Hebammen	4,53	1,90	7,00	5,10
Pflegedienst	10,34	10,34	11,54	1,20

Angaben in VK

2. Analyse in der Dienstart: Ärzte

- 1,0 VK Assistenzärztin ist in Facharztweiterbildung in anderer Klinik befristet eingesetzt
- 1,8 VK sind aktuell in Beschäftigungsverbot/
Mutterschutz
- in 02/2022 Rückkehr 1,8 VK aus Elternzeit ?
- 8,00 Stellen frei, davon
 - 1,0 VK Chefärzt*in
 - 1,0 VK Leitende Oberärzt*in
 - 1,0 VK Oberärzt*in
 - 2,0 VK Fachärzt*in
 - 3,0 VK Assistenzärzt*in

2. Analyse in der Dienstart: Hebamme

- Hebammen sind aktuell z.B. in anderen Krankenhäusern in Arbeitnehmerüberlassung eingesetzt
- Kündigung von 2,63 VK angekündigt
- 1,9 VK ist die erwartete Besetzung nach den Kündigungen
- in 04/2022 Rückkehr 0,5 VK aus Elternzeit ?

2. Analyse in der Dienstart: Pflege

- Pflegekräfte sind aktuell auf anderen Stationen eingesetzt; z.B. Infektionsstation
- freie Stellen entstanden u.a. durch den Weggang der „Stillschwester“ > spezielle Beratungen der jungen Eltern

3. Möglichkeiten der Personalgewinnung

- Kampagne zur Wiedereröffnung
 - Option für Ärzteteams / Ärztepaare kommunizieren
 - Voraussetzungen Deutsche Approbation und Facharzt
- Unterstützungsgesuch des GF bei umliegenden KHS (Annahme Personalüberhang)
- Beauftragung von Headhuntern
- Persönliche Anwerbung mit den bereits zum Einsatz gekommenen Hebammen und Ärzten aus Arbeitnehmerüberlassung zur Übernahme

3. Möglichkeiten der Personalgewinnung

- unter www.gzbiwo.de
- Überregional z.B. Dt. Ärzteblatt – Print + Online
- Regional z.B. Ärzteblätter der Länder
- Online-Portale praktischerarzt.de; kliniken.de; jobmedicus.de
- Online-Portal der Fachgesellschaft
Gynäkologie und Geburtshilfe
- Agentur für Arbeit + Online-Portal

3. Möglichkeiten der Personalgewinnung

Speziell → Ärzte

- Tageszeitungen z.B. MZ, LVZ Print + Online
- Plakatwerbung
- Präsentation auf Karrieremessen

3. Möglichkeiten der Personalgewinnung

Speziell → Hebammen:

- Deutscher Hebammen Verband Onlineforum
- Agentur für Arbeit + Online-Portal
- Tageszeitungen z.B. MZ, LVZ Print + Online
- Regional Wochenspiegel / Bitterfelder Spatz / Super Sonntag
- Stepstone.de
- Facebook

3. Möglichkeiten der Personalgewinnung

Speziell → Pflegedienst

- Fachzeitschrift „Die Schwester Der Pfleger“
- Agentur für Arbeit + Online-Portal
- Tageszeitungen z.B. MZ, LVZ Print + Online
- Regionale Zeitungen
- Präsentation auf Karrieremessen
- Stepstone.de
- Facebook

4. Erwartete Kosten

Maßnahme	Ärzte	Hebammen	Pflegedienst	Gesamt
Headhunter	95.200 € =CA+Ltd.OA+OA+ FA+AA			95.200 €
Übernahme aus Leasing je MA	40.600 €	21.500 €	10.500 €	72.600 €
Anzeigen-gestaltung				7.500 €
Ärzteblatt p.a.	134.700 €			134.700 €
Tageszeitungen + Online 30 Tage p.a.	264.740 €	73.950 €	31.050 €	369.750 €
Online-Portale 30 Tage p.a.	19.200 €	14.340 €	14.340 €	47.880 €

4. Erwartete Kosten

Maßnahme	Ärzte	Hebammen	Pflegedienst	Gesamt
Fachzeitschrift, auch regional	23.500 € p.Quartal	10.690 € p.Quartal	12.140 € p.Quartal	46.330 €
Wochenzeitung, regional			33.810 €	
Plakatwerbung (Größe, Ort, Zahl ?)				3.000 €
Karrieremessen				7.500 €

Gesamtkosten p.a.:

784.460 €

Kostenangaben: Stand September 2020

Gründung „Task Force“ Personalaufbau

Lenkungsausschuss: Betriebsleitung

„Task Force“:

- Personalleitung
- Pflegedienstleitung
- „Chefarzt(in), sobald vorhanden
- Leitung Unternehmenskommunikation
- Mitglied(er) des Sozialausschusses